

**La commune de Jacou
(Hérault, Métropole de Montpellier)
recrute un(e) Directeur(trice) de crèche**

Jacou est une ville de 6900 habitants située dans la Métropole de Montpellier. A 20 minutes en tramway du cœur de la métropole, elle possède un cadre de vie exceptionnel et des équipements publics remarquables.

Elle est dotée d'une crèche municipale d'une capacité de 54 places journalières qui propose un accueil personnalisé pour chaque famille. De nombreuses activités d'éveil sont proposées autour de la lecture, la musique, l'éveil à la nature, les jeux libres etc., tout en favorisant le bien-être et le respect des rythmes de l'enfant.

Cadre statutaire :

Agent contractuel

Catégorie A

Rémunération statutaire (cadre d'emploi des puéricultrices territoriales ou infirmiers territoriaux) + prime annuelle

Le poste :

Sous l'autorité du directeur du pôle éducation, vos objectifs et missions seront d'assurer la Direction de la structure.

Vous serez force de proposition auprès de la Direction Générale et des élus, afin d'éclairer leurs choix par une analyse prospective pour mettre en œuvre les orientations de la ville.

Les missions :

Direction de la structure :

- Gestion administrative et budgétaire du service
- Pilotage et mise en œuvre du projet d'établissement et du règlement de fonctionnement
- Gestion de la fréquentation (évaluation des besoins, attribution des places, accueil des familles)
- Veille réglementaire et prospective
- Elaboration d'outils/dispositifs d'aide à la décision
- Suivi des coûts de fonctionnement et gestion des commandes d'équipements
- Réalisation des déclarations CAF
- Lien transversal avec les autres services de la collectivité (finances, ressources humaines, services techniques...)
- Relations avec les partenaires (Conseil Départemental, CAF, autres...)

Encadrement du personnel :

- Management d'une équipe de 22 agents
- Organisation et planification du travail
- Gestions des absences dans le respect des taux d'encadrement réglementaires
- Participation au recrutement et à la formation du personnel
- Accompagnement des agents dans leurs pratiques professionnelles

Accueil des familles et des enfants :

- Protection et promotion de la santé de l'enfant et de sa famille
- Référent en matière de santé, sécurité, bien-être des enfants et qualité d'accueil
- Conseils et accompagnement des parents

Profil :

- Etre titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice ou infirmier(ère) (obligatoire)
- Expérience similaire souhaitée en direction d'EAJE et de management
- Maîtrise de la législation en matière de gestion des établissements d'accueil de jeunes enfants
- Connaissances du cadre réglementaire de la petite enfance notamment en matière de protection de l'enfance, d'hygiène et de sécurité
- Qualités d'observation, d'écoute, d'adaptation et d'initiative
- Qualités managériales
- Capacités d'analyse, de synthèse et d'organisation
- Capacités relationnelles et rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques

Spécificités du poste :

Temps complet avec amplitude variable en fonction des obligations de service

Poste à pourvoir au 1^{er} juin 2023

Candidatures (lettre + CV) à transmettre avant le 15 mai 2023 à :

Monsieur le Maire
Ville de Jacou
9 place Frédéric Mistral
34830 JACOU
rh@ville-jacou.fr